

Het Ultieme Teamwork Sjabloon™

Checklist Team Alignment (deel 1 van 3)

COLLABORATIE SAMENWERKING

FUNDAMENT – VERTROUWEN & VERBINDING

✓ **Collaboratie** – Samen doen

We werken echt samen en vullen elkaar aan.

✓ **Confidentie** – Zelfvertrouwen

We geloven dat ieders bijdrage -hoe klein ook- telt.

✓ **Character** – Karakter

Iedereen mag zichzelf zijn, dat maakt ons team sterk.

✓ **Connectiviteit** – Verbinding

We voelen ons allemaal verbonden en horen er allemaal bij.

Nooit Soms / Vaak Altijd

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

GROEI – AFSTEMMING & VAARDIGHEDEN

✓ **Competenties** – Vaardigheden

We maken gebruik van ieders talenten en vaardigheden.

✓ **Coördinatie** – Afstemmen

We stemmen met elkaar af, zodat we allemaal dezelfde kant op gaan.

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

BLOEI – BIJDRAGE & RESULTAAT

✓ **Contributie** – Bijdrage

Iedereen draagt zinvol bij aan het grotere geheel.

✓ **Collectiviteit** – Samen ervoor gaan

We doen het niet alleen, maar gaan gezamenlijk voor ons doel.

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------

Ga naar Checklist Team Alignment Communicatie (deel 2 van 3)

Het Ultieme Teamwork Sjabloon™

Checklist Team Alignment (deel 2 van 3)

COMMUNICATIE

FUNDAMENT – DUIDELIJKHEID & BEGRIP

Nooit Soms / Vaak Altijd

✓ **Communicatie** – Uitwisseling

We wisselen open en duidelijk uit, door te luisteren én te delen.

☐ ☐ ☐

✓ **Clarificatie** – Toelichting

We leggen helder uit en delen altijd het waarom.

☐ ☐ ☐

✓ **Conceptie** – Ideëenvorming

We maken ideeën samen concreet en geven woorden aan dat wat er nog vaag is en dat wat niet wordt onuitgesproken.

☐ ☐ ☐

✓ **Consciousness** – Bewustzijn

We letten op hoe we iets zeggen en zijn ons bewust van de kracht van onze non-verbale signalen.

☐ ☐ ☐

GROEI – DIALOOG & ONTWIKKELING

✓ **Curiositeit** – Nieuwsgierigheid

We tonen oprechte interesse in de ander en diens zienswijze.

☐ ☐ ☐

✓ **Checken** – Verifiëren

We vatten samen en vragen door: hebben we elkaar goed begrepen.

☐ ☐ ☐

✓ **Challenging aannames** – Geen aannames doen

We vullen niet in voor een ander, maar stellen open vragen.

☐ ☐ ☐

✓ **Coaching** – Ondersteuning

We groeien door vragen en spiegelen, niet door oplossingen op te leggen.

☐ ☐ ☐

✓ **Constructive feedback** – Terugkoppelen

We geven eerlijk en respectvol feedback om samen te kunnen groeien.

☐ ☐ ☐

BLOEI – RELATIE & IMPACT

✓ **Client-focus** – De ander centraal

Of het nu collega, klant of burger is, we kijken altijd vanuit hun perspectief en behoefte.

☐ ☐ ☐

✓ **Courtesy** – Klantvriendelijke service en respect.

We behandelen iedereen vriendelijk, professioneel en met aandacht.

☐ ☐ ☐

Het Ultieme Teamwork Sjabloon™

Checklist Team Alignment (deel 3 van 3)

CULTUUR

FUNDAMENT – VEILIGHEID & DUIDELIJKHEID

✓ Cultuur – Werksfeer

We doen de dingen op basis van gewoontes en waarden écht samen.

☐
☐
☐

✓ Clarity – Helderheid

We zijn helder over richting, waarden en verwachtingen.

☐
☐
☐

✓ Care – Zorg voor elkaar

We creëren een veilige cultuur, waarin mensen zichzelf mogen zijn.

☐
☐
☐

✓ Consistentie – Standvastigheid

We werken naar onze kernwaarden. Die zijn zichtbaar, elke dag opnieuw.

☐
☐
☐

✓ Continuïteit – Bestendigheid

We borgen stabiliteit en betrouwbaarheid op lange termijn.

☐
☐
☐

GROEI – ONTWIKKELING & EIGENAARSCHAP

✓ Commitment – Betrokkenheid

We zijn allemaal écht betrokken en voelen ons verantwoordelijk.

☐
☐
☐

✓ Consensus – Collectief draagvlak

We nemen besluiten die door ons allen gedragen worden.

☐
☐
☐

✓ Cultiveren – Bevorderen

We voeden en zorgen actief voor het behoud van een gezonde teamcultuur.

☐
☐
☐

✓ Competentiegroei – Ontwikkeling van vaardigheden.

We hanteren een leerklimaat waarin kennis gedeeld en vergroot wordt.

☐
☐
☐

✓ Courage – Fouten maken mag

We durven te experimenteren en fouten te zien als springplank om te leren.

☐
☐
☐

✓ Contributie – Actief bijdragen

We halen niet alleen, maar zorgen dat we ook brengen.

☐
☐
☐

BLOEI – CREATIVITEIT & IMPACT

✓ Creativiteit – Vindingrijkheid

We laten ruimte voor nieuwe ideeën en oplossingen.

☐
☐
☐

✓ Consideratie – Zorgvuldig overwegen

We nemen de tijd voor reflectie, beschouwing en bezinning.

☐
☐
☐

✓ Cirkel van Invloed – Beïnvloeding

We zijn ons bewust van waar we invloed hebben en benutten dat effectief.

☐
☐
☐

✓ Constructive impact – Het verschil maken

We gebruiken onze invloed om samen iets op te bouwen.

☐
☐
☐

✓ Compas – Strategisch richting kiezen

We zetten koers naar een stip op de horizon die iedereen begrijpt.

☐
☐
☐