

MANAGER OF LEIDER?

ONTDEK WELKE ROL JOU MOEITeloos AFGAAT

VINK AAN DAT WAT HET BESTE BIJ JE PAST

☐ STABILITEIT	OF	☐ VERANDERING
☐ TAAKGERICHT	OF	☐ MENSGERICHT
☐ KORTE TERMIJN	OF	☐ LANGE TERMIJN
☐ IMPLEMENTEREN	OF	☐ CREËEREN
☐ INRICHTEN	OF	☐ RICHTEN
☐ CONTROLEREN	OF	☐ FACILITEREN
☐ RATIONEEL BESLIST	OF	☐ INTUÏTIEF BESLIST
☐ PLAN & DOEL	OF	☐ MISSIE & VISIE
☐ WAT	OF	☐ WAAROM
☐ STRUCTUREREN	OF	☐ IMPROVISEREN
☐ RESULTAAT BEHALEN	OF	☐ DOELEN HALEN
☐ "IK"	OF	☐ "WIJ"
☐ RISICO'S VERMIJDEN	OF	☐ KANSEN ZIEN
☐ BEVESTIGEN VAN	OF	☐ OP ZOEK NAAR
☐ IN STAND HOUDEN	OF	☐ ONTWIKKELEN
☐ LEREN	OF	☐ ERVAREN
☐ REACTIEF	OF	☐ PROACTIEF
☐ ROUTINE	OF	☐ VRIJHEID
☐ HOOFD	OF	☐ HART
☐ KENNIS	OF	☐ WIJSHEID

van de 20 = SCORE

van de 20 = SCORE

MANAGER OF LEIDER?

WIL JIJ MOEITeloos SUCCEsvOL ZIJN
IN JE BAAN, BEDRIJF OF BUSINESS?

Het goede nieuws is:

Je zult zowel in je baan of business beiden nodig hebben!

Het slechte nieuws is:

Niemand zal ooit de eigenschappen van beide rollen volledig beheersen!



Managers en leiders

De wereld is gevuld met Managers en Leiders. Daar komt bij dat beide termen vaak onbewust willekeurig door elkaar gebruikt worden. En dat terwijl beiden rollen dag en nacht van elkaar verschillen. Welke rol jouw moeiteeloos af gaat hangt af van wie jouw talent.

Beide rollen zijn noodzakelijk in je baan of business, maar zelden beheerst iemand de eigenschappen van beide volledig. Vaak worden visionaire professionals aan de kant geschoven voor iemand die de zaken stabiel en soepel kan houden. Wanneer bedrijven of zelfgenoegzaam bereikt hebben wat ze beoogden of er juist helemaal niet in slagen moeiteeloos te groeien, is het juist de visionaire professional die een nieuwe koers uitzet.

Welke rol ligt je beter?

De bovenstaande test op basis van 20 eigenschappen die toe te schrijven zijn aan een manager of een leider, zal je helpen jouw moeiteloze succes te versnellen. Je hoeft niet "oneerlijk" te antwoorden, want een hogere score maakt je nog geen winnaar. 'Goed' of 'Fout' bestaat namelijk niet. Zowel Managers als Leiders zijn belangrijk. Het "beste" resultaat bestaat dus niet, behalve het resultaat dat bij jou past.

Hoe je ook scoort. Het is belangrijk te begrijpen hoe leiderschap en management samenwerken ten behoeve van een zeer productieve uitvoering die naar jouw droombestemming leidt. Onderaan vind je de beschrijvingen op basis van je score en geef ik je wat tips om meer voldoening te gaan ervaren en je succes moeiteeloos te versnellen, of je nu wilt managen of leiden.

Uitkomst Manager of Leider

DE ECHTE MANAGER

Scoor je bijna alles in de linker kolom? Dan ben jij een echte Manager

Moeiteloos

Je bent een echte manager. Je kent het beleid en de procedures goed en probeert iedereen leuk samen te laten werken. Je denkt niet veel 'out of the box'. Je zorgt wel voor een stabiele, consistente begeleiding binnen duidelijk gestelde kaders.

Je bent in staat om chaos tot een minimum te beperken en hebt tolerantie voor de dingen die niet altijd goed gaan. Je houdt het geheel in beweging en biedt weinig ruimte voor drama. Je zult geen aanzet geven tot innovatie of uw bedrijf naar nummer 1 leiden, maar je zult de routine op een respectabele manier in stand houden. Iedereen weet waar men aan toe is.

Moeizamer

In tijden van grote veranderingen of transformaties vindt je het moeilijk vertrouwen te houden in de gang van zaken. Helemaal als er geen pijl op te trekken valt of het een grote chaos lijkt. Als jij niet helemaal zeker bent van je zaak, wordt je communicatie ongemakkelijk en vermindert jouw wil om samen te werken. Het niet kunnen leveren van kwaliteit zoals je dat normaal pleegt te doen, knaagt aan je zelfvertrouwen. Hou vol. Heb vertrouwen.

Moeiteloos je Succes versnellen

Werk nauw samen met andere professionals. Op die manier verhoog je de productiviteit en kom je misschien op nieuwe ideeën en nieuwe structuren. Dingen die jij niet snel zou bedenken maar je wel houvast bieden.

DE LEIDENDE MANAGER

Scoor je significant meer in de linker kolom dan in de rechter kolom?
Dan ben jij een leidende Manager.

Moeiteloos

Als praktische visionair ben je goed in het omgaan met de complexiteit van het spel. Je kunt direct aanpassingen maken om iedereen die erbij betrokken is gefocust te houden op het winnen van de wedstrijd van vandaag. Je hebt een strategie voor het seizoen, maar je gelooft ook dat je maar één wedstrijd tegelijk kunt spelen. Je weet -als het nodig is- om te gaan met een groot aantal uitgesproken persoonlijkheden en weet ze dezelfde kant op te krijgen ook al spelen ze niet allemaal op hun best.

Je bent nodig omdat de wereld verandert en je niet altijd alles op dezelfde manier kunt blijven runnen. Je hebt het vermogen om een team door kleine verstoringen of veranderingen heen te loodsen en hen gaandeweg processen te laten verbeteren terwijl ze tevreden en tevreden blijven. Op jou kunnen ze bouwen.

Moeizamer

Je gedijt moeizaam in een niet lineaire werkende cultuur. Pas op voor de 'verleidingen' waarover ambitieuze leidende managers vaak struikelen: zekerheid verkiezen boven duidelijkheid en harmonie verkiezen boven productief conflict.

Moeiteloos je Succes versnellen

Je kunt je prestaties en productiviteit verbeteren door de mensen met wie je werkt te betrekken bij de reële cijfers van het bedrijf. Je zult snel verborgen talenten en energie aan het licht brengen die ervoor zorgen dat je opvalt. Consistentie, afstemming en transparantie, doordrenkt met kernwaarden brengen krachtige mechanismen tot leven.

DE MANAGENDE LEIDER

Scoor je significant meer in de rechter kolom dan in de linker kolom? Dan ben jij een managende Leider.

Moeiteloos

Je bent uitstekend in het herkennen van trends en het uitstippelen van wegen om deze te benutten. Je hebt er geen probleem mee om jezelf en de mensen met wie je werkt te inspireren in zowel moeilijke als spannende tijden. Je delegatievaardigheden zijn bovengemiddeld, waardoor toekomstige leiders kunnen ontstaan en je inspanningen kunnen uitbreiden.

Je bent nodig, want innovatief succes kan niet alleen voortkomen uit dromen en ideeën. Missies, visies en strategische doelen moeten vertaald worden naar uitvoerbare plannen en concrete doelen, om vervolgens goed georganiseerd, uitgevoerd te kunnen worden. Praktische visionairs bouwen voort op dat wat er al is en streven naar het creëren van meerwaarde.

Moeizamer

Je gedijt moeizaam in een lineaire opgestelde structuren die gerund worden middels protocollen en regels. Pas op voor de 'verleidingen' waarover ambitieuze managende leiders vaak struikelen: status verkiezen boven resultaten; populariteit verkiezen boven verantwoordelijkheid en onkwetsbaarheid verkiezen boven vertrouwen.

Moeiteloos je Succes versnellen

Je kunt voor jezelf een stap vooruit zetten door je voor te stellen dat je bovenaan staat en de leider die je echt wilt zijn, reverse-engineert. Bring alle aanwezige persoonlijke talenten in lijn met de missie van de business om het potentieel vrij te maken en de gewenste toekomst te creëren.

DE ECHTE LEIDER

Scoor je bijna alles in de rechter kolom? Dan ben jij een echte leider.

Moeiteloos

Je visie is krachtig en overtuigend. Je hebt het vermogen om grote groepen mensen te overtuigen jou te volgen door onherbergzame gebieden of in onzekere tijden. Je hebt een geweldig instinct over waar je de 'Gedroomde Bestemming' kunt vinden. Als je fouten maakt, kunnen het grote fouten zijn, maar je blijft gefocust om door de crisis heen te komen.

Moeizamer

Je bent echter niet de beste persoon om het team dagelijks te onderhouden, dus delegeer aan de mensen die de zaken voor je regelen (als je die in de buurt hebt). Gebruik je tijd voor waar je goed in bent: ontdekken, creëren, inspireren en motiveren. Gun jezelf veel bedenktijd, zodat u de impuls van snelle beslissingen kunt weerstaan.

Moeiteloos je Succes versnellen

Je gedijt goed in een omgeving waarin de veranderingen elkaar snel opvolgen. Je bent in staat koers bepalen. Tegelijkertijd moet je moeite doen en discipline tonen om te begrijpen dat niet elke kans een goede is. Duurzaam groeien door de business en alle medewerkers op basis van hun persoonlijke talenten te laten werken met hetzelfde professionele doel voor ogen: De missie. Effectief ondersteund door tools en technieken.

WAARSCHUWING:

Aan iedereen die 'Manager' en 'Leider' willekeurig gebruikt, ondanks de verschillen.
Vervang beide rollen nooit door het woord BAAS.
Die rol is voorbestemd aan de hondenbezitter!